

formation et documentation

Formation

N°	Intitulé du programme	Justification	Objectif du programme	Aire d'exécution
01	FORMATION DU PERSONNEL	<p>L'ANADER fait face à plusieurs enjeux qui lui imposent le renforcement des capacités de son personnel (évolution technologiques, concurrence etc.). De plus l'agriculture ivoirienne organisée en filières impose à l'entreprise une adaptation qui nécessite la spécialisation de son dispositif de ressources humaines.</p> <p>Le plan de formation 2017 comprend six (6) actions de formation du précédent plan, tient compte des exigences des enjeux de l'agriculture ivoirienne.</p>	Renforcer les compétences techniques et scientifiques des agents.	Centres de formation, Cabinets, Directions Régionales
02	FORMATION DES CLIENTS	<p>La formation, activité au centre de l'appui aux producteurs et de leurs OPA, constitue le volet le plus important de la mission confiée à l'ANADER par l'Etat. Cette formation est réalisée dans les régions au moyen de travers différents outils et approches.</p> <p>Pour rendre compte de l'exécution de cette mission, il importe de capitaliser l'ensemble des formations réalisées en direction des producteurs, dans les régions et centres de formation.</p>	Renforcer les capacités des producteurs des différentes filières et de leurs organisations	Directions Régionales
03	INGENIERIE DE LA FORMATION	<p>Pour plus de pertinence dans le choix des thèmes de formation et plus d'efficacité de la formation dans son ensemble, il est nécessaire que les besoins recueillis fassent l'objet d'une analyse professionnelle, que les programmes de formation soient élaborés avec méthode et que la cohérence du dispositif de pilotage des projets de formation soit améliorée.</p> <p>Il est nécessaire d'analyser le dispositif organisationnel de la formation à l'ANADER dans l'environnement actuel de l'agriculture ivoirienne, afin de proposer des mesures d'amélioration.</p> <p>La Direction Générale se propose de créer les conditions du développement de l'ingénierie de la formation en rapport avec sa politique de développement des capacités des ressources humaines, pour permettre à l'ANADER de fournir des prestations de formation de qualité à ses clients.</p>	Développer au sein de l'ANADER un pool d'experts en matière d'ingénierie de la formation.	Maroc, Centres de formation, Directions Régionales

The logo for ANADER features a stylized green map of Côte d'Ivoire above the word "ANADER" in a large, bold, green serif font.

Documentation

N°	Intitulé du programme	Justification	Objectif du programme	Aire d'exécution
01	GESTION DE L'INFORMATION ET DE LA DOCUMENTATION	Dans le souci de satisfaire les besoins croissants de ses agents, des populations rurales et de ses partenaires en matière de documentation et d'information, l'ANADER se propose de mettre en place un Centre de Documentation et d'Information (CDI).	Satisfaire les besoins de documentation et d'information des agents, des producteurs agricoles et des partenaires	Centre de Formation de Bingerville-La Mé
02	PRODUCTION DE SUPPORTS DIDACTIQUES ET TECHNIQUES ET GESTION DE LA REPROGRAPHIE	Face aux nombreuses sollicitations et aux besoins croissants en matière de renforcement des capacités du personnel, des clients et des partenaires, la production et l'actualisation des supports didactiques et techniques de l'agence s'avèrent nécessaires. Pour assurer l'autonomie dans la production des documents, l'ANADER a mis en place une unité de reproduction	Accompagner les actions de formation et de vulgarisation et assurer la reproduction des documents thématiques et administratifs de l'ANADER	Centre de Formation de Bingerville-La Mé ANADER Siège

Centres de formation

N°	Intitulé du programme	Justification	Objectif du programme	Aire d'exécution
01	FORMATION CONTINUE		Assurer le renforcement des capacités des agents, des exploitants agricoles et de leurs organisations	Centre de Formation : Bingerville-La Mé Gagnoa – Lakota Grand-Lahou Kotobi
02	FORMATION A LA QUALIFICATION DES MANAGEMENTS DES OPA	Le nouveau paysage agricole est marqué par l'organisation des filières agricoles, la mise en application de la nouvelle loi sur les organisations professionnelles agricoles (Acte Uniforme OHADA relatif aux sociétés coopératives), et l'interprofession, les besoins en personnel qualifié des structures de conseil agricole et rural, des OPA et des faïtières tout cela constitue des opportunités d'emploi pour des spécialistes de haut niveau en management des OPA, qui sont cependant en nombre insuffisant sur le marché. Pour répondre à cette problématique, l'ANADER a mis en place en mai 2010 un programme de formation en management des organisations professionnelles agricoles.	Former des spécialistes de haut niveau en management des OPA	Centre de Formation de Bingerville-La Mé
03	UNITE D'APPLICATION		Enseigner les bonnes pratiques aux stagiaires et leur permettre de pratiquer les notions et gestes appris en salle.	Centres de Formation : Bingerville-La Mé Gagnoa – Lakota Grand-Lahou Kotobi